

## Paritair Comité voor de beursvennootschappen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2009*

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2009 tot vaststelling van de loonvoorwaarden vanaf 1 januari 2009

### *Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen behoren.

### *Hoofdstuk 2: Wijzigingen*

Art. 2. Er wordt een artikel 4bis toegevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2009 tot vaststelling van de loonvoorwaarden vanaf 1 januari 2009 dat luidt als volgt:

«Art. 4bis. § 1. De ervaring houdt rekening met de wettelijke schoolplicht. Deze keuze is terecht, aangezien zij gebaseerd is op de Belgische opleidingsstructuur (middelbare schoolopleiding).

§ 2. Om rekening te houden met de specifieke eisen van de verschillende categorieën is er voor de onderscheiden categorieën een verschillend aantal voorafgaande ervaringsjaren voorzien.

§ 3. Periode van gelijkgeschakelde ervaring:

## Commission paritaire pour les sociétés de bourse

*Convention collective de travail du 22 septembre 2009*

Modification de la convention collective de travail du 8 janvier 2009 fixant les conditions de rémunération à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009

Neerlegging-Dépôt: 18/02/2010  
Regist.-Enregistr.: 04/05/2010  
N°: 99198/CO/309

### *Chapitre 1er : Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

### *Chapitre 2: Modifications*

Art. 2. Il est ajouté un article 4bis à la convention collective de travail du 8 janvier 2009 fixant les conditions de rémunération à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009, libellé comme suit :

« Art. 4bis. § 1er. L'expérience tient compte de la scolarité obligatoire. Ce choix est justifié étant donné qu'il se base sur la structure de formation belge (enseignement secondaire).

§ 2. Afin de tenir compte des exigences spécifiques des différentes catégories, ces dernières sont régies par un nombre différent d'années d'expérience préalable.

§3. Périodes d'assimilation à l'expérience :

De sociale partners komen overeen om de volgende periodes met ervaring gelijk te schakelen:

- a) De periodes in een professionele omgeving (onder meer periodes van stage, interim, contracten van bepaalde duur, periode dat werknemers het statuut van zelfstandige hadden en vrijwilligerswerk);
- b) De periodes van studies en eventuele legerdienst, burgerdienst of gemeenschapsdienst;
- c) De periodes tijdens dewelke men geen arbeidscontract heeft (we denken hier ook zeer zeker aan de periodes van schorsing van het arbeidscontract, opnemen van tijdskrediet, ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking, onbetaald verlof, periodes gedekt door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving zoals werkloosheid en ziekte-invaliditeit);
- d) Voor de verworven beroepservaring worden de ervaringen in een gelijkaardige onderneming in een andere Staat op dezelfde wijze in aanmerking genomen;
- e) Voor de schorsingen van de arbeidsovereenkomst welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen uitgekeerd door een sociale zekerheidsregeling in België of in een andere Staat;
- f) Voor de periodes van volledige werkloosheid met uitkeringen, toegekend door sociale zekerheidsregeling in België of in een andere Staat.

§ 4. De sociale partners benadrukken dat ze door het invoeren van het begrip ervaring op geen enkel vlak voor enige (of nieuwe) discriminatie willen zorgen, zoals ze dit ook verwoordden tijdens de onderhandelingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2009.”.

Les partenaires sociaux conviennent d'assimiler les périodes suivantes à de l'expérience :

- a) Les périodes en environnement professionnel (notamment les périodes de stage, les intérim, les contrats à durée déterminée, les périodes de travail indépendant et le bénévolat) ;
- b) Les périodes d'études et éventuellement de service militaire, civil ou à la communauté ;
- c) Les périodes d'absence de contrat de travail (nous nous référons notamment aux périodes de suspension du contrat de travail, prise de crédit-temps, de congé parental, d'interruption de carrière, de congé sans solde ou aux périodes couvertes par la sécurité sociale et la législation sociale, telles que le chômage ou la maladie-invalidité) ;
- d) Pour l'expérience professionnelle acquise, les expériences dans une entreprise similaire située dans un autre Etat sont prises en considération de la même manière ;
- e) Pour les suspensions du contrat de travail, celles qui vont de paire avec un revenu de remplacement octroyé par un règlement de sécurité sociale en Belgique ou dans un autre Etat ;
- f) Les périodes de chômage complet indemnisé, que les allocations aient été octroyées par un règlement de sécurité sociale en Belgique ou dans un autre Etat.

§ 4. Les partenaires sociaux soulignent que l'instauration de la notion d'expérience n'entraînera aucune (ou nouvelle) discrimination, ainsi qu'ils l'ont exposé au cours des négociations de la convention collective de travail du 8 janvier 2009. ».

### *Hoofdstuk 3: Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan opgezegd worden door elk der ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden door een aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

### *Chapitre 3: Durée de validité*

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.