

CP des sociétés de bourse – CP 309

PROTOCOLE D'ACCORD POUR LES ANNEES 2011 - 2012

Ce protocole d'accord s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la CP des sociétés de bourse.

EMPLOI

La CCT sectorielle à durée déterminée du 13 novembre 2007 relative au licenciement collectif est transposée en CCT à durée indéterminée. Une procédure sectorielle relative aux licenciements individuels et multiples sera discutée au cours de la présente CCT au sein d'un groupe de travail paritaire.

POUVOIR D'ACHAT

Un éco-chèque de € 125 sera octroyé au plus tard en décembre 2011. En juin 2012, un éco-chèque de € 250 sera octroyé.

En cas de modification de la CCT 98 du CNT, un débat paritaire sera organisé au sein de la CP 309 afin de donner une suite appropriée à cette matière.

A partir du 1^{er} janvier 2012, les salaires minimum sectoriels sont augmentés de 0,3 %.

OUTPLACEMENT

Le travailleur licencié par l'employeur a droit à un accompagnement à l'outplacement s'il répond simultanément aux conditions suivantes:

- Licencié sauf : licenciement pour motif grave ou licenciement dans le cadre d'une prépension ou d'une pension de retraite
- Avoir atteint l'âge de 45 ans au moment du licenciement
- Avoir un service ininterrompu d'au moins 1 an au moment du licenciement.

La tâche sera confiée au prestataire de service agréé Right Management.

La désignation d'un prestataire de service pour le secteur ne porte pas préjudice aux pratiques existantes dans les entreprises. Il peut en effet toujours être fait appel à un autre prestataire de service que celui proposé par le secteur.

L'accompagnement au licenciement sera proposé au moment du licenciement, conformément aux dispositions prévues dans les CCT 82 et 82bis conclues au Conseil National du Travail.

Une convention sectorielle sera conclue avec Right Management pour le 31 décembre 2011 au plus tard. Une évaluation sectorielle annuelle sera établie par le prestataire de services sectoriel.

FORMATION

La CCT sectorielle formation reprenant les efforts supplémentaires indispensables est reconduite jusqu'au 30 juin 2013.

Un effort supplémentaire de 0,1% en 2011 et de 0,1% en 2012 est prévu dans les heures de formation.

Un accompagnement de carrière/de fin de carrière sera élaboré plus en détail pour les employés disposant d'une longue carrière au sein de Startfin et éventuellement en collaboration avec d'autres secteurs financiers.

CLASSIFICATION DE FONCTIONS SECTORIELLE

Engagements pris dans le protocole d'accord 2009-2010, à savoir : élaborer des propositions au sein d'un groupe de travail en vue de l'adaptation/de l'actualisation/de la modernisation des descriptions existantes : l'objectif est de moderniser tous les exemples cités et de les adapter à la situation actuelle. Les syndicats offrent l'encadrement technique nécessaire à travers leurs experts en classification.

CREDIT-TEMPS

La CCT sectorielle relative au crédit-temps (dernière version avec la non prise en compte des travailleurs de plus de 55 ans pour le calcul du seuil) est reconduite jusqu'au 30 juin 2013.

PREPENSION

La CCT sectorielle du 8 octobre 2007 est reconduite jusqu'au 30 juin 2014.

MANDAT SYNDICAL

Une discussion sur un statut syndical pour le secteur aura lieu pendant la durée de validité de cette CCT sectorielle.

DIVERSITE

Un groupe de travail développera ce sujet comme prévu dans le protocole d'accord précédent. Il abordera l'égalité de traitement entre hommes et femmes dans les différents domaines.

PAIX SOCIALE

Les organisations syndicales représentées en CP s'engagent à ne pas poser de revendications supplémentaires au niveau de la CP et des entreprises concernant les matières contenues dans cette convention pendant la durée de validité de cette convention.

DUREE DE LA CONVENTION

Cet accord entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse ses effets le 31 décembre 2012 sauf dans le cas de délais différents prévus dans ce protocole d'accord.

28 juin 2011

Paritair Comité beursvennootschappen - PC 309

PROTOCOLAKKOORD VOOR DE JAREN 2011 - 2012

Dit PROTOCOLAKKOORD is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen vallen.

WERKGELEGENHEID

De sectorale CAO van 13 november 2007 rond het collectief ontslag wordt omgezet van een CAO van bepaalde duur in een CAO van onbepaalde duur.

Een sectorale procedure voor individuele en meervoudig ontslagen wordt tijdens de duurtijd van deze CAO besproken in een paritaire werkgroep.

KOOPKRACHT

Een eco-cheque van 125€ wordt ten laatste uitbetaald in december 2011. Een eco-cheque van 250€ wordt in de maand juni 2012 uitbetaald.

Indien de NAR CAO 98 gewijzigd wordt zal er een paritaire discussie binnen het PC 309 georganiseerd worden teneinde een passend gevolg aan deze materie te geven.

Vanaf 1 januari 2012 worden de sectorale minimumlonen verhoogd met 0,3%.

OUTPLACEMENT

De werknemer die ontslag wordt door de werkgever heeft recht op een outplacementbegeleiding indien hij tegelijkertijd aan volgende voorwaarden voldoet :

- Ontslagen worden behoudens : een ontslag om dringende redenen of een ontslag in het kader van een brugpensioen of een rustpensioen
- De leeftijd van 45 jaar bereikt hebben op het tijdstip van het ontslag
- Een onderbroken dienst hebben van ten minste 1 jaar op het tijdstip van het ontslag.

De opdracht zal toegewezen worden aan de erkende dienstverlener Right Management.

De aanwijzing van een dienstverlener voor de sector doet geen afbreuk aan bestaande praktijken bij de ondernemingen m.n. er kan steeds beroep gedaan worden op een andere dienstverlener dan deze voorgedragen door de sector.

De outplacementbegeleiding zal voorgesteld worden op het ogenblik van ontslag volgens de bepalingen voorzien in de cao nr 82 en 82bis afgesloten in de Nationale Arbeidsraad

Een sectorale overeenkomst wordt afgerond met Right Management tegen uiterlijk 31 december 2011.

Een jaarlijkse sectorale evaluatie wordt gemaakt door de sectorale dienstverlener.

VORMING

De sectorale CAO vorming met de noodzakelijke bijkomende inspanningen wordt verlengd tot 30 juni 2013.

Een bijkomende inspanning van 0,1% in 2011 en 0,1% in 2012 in de opleidingsuren wordt bijgevoegd.

Binnen Startfin en eventueel in samenwerking met andere financiële sectoren wordt loopbaanbegeleiding /eindeloopbaan voor bedienden met een lange loopbaan verder uitgewerkt.

SECTORALE FUNCTIECLASSIFICATIE

De engagementen genomen in het protocolakkoord 2009-2010 te weten : binnen een werkgroep voorstellen uitwerken voor de aanpassing/actualisering/modernisering van de bestaande omschrijvingen. Het is de bedoeling om alle aangehaalde voorbeelden te moderniseren en aan te passen aan de huidige realiteit.

De vakbonden bieden de nodige technische omkadering via hun classificatie experts.

TIJDSKREDIET

De sectorale CAO tijdskrediet van 13 oktober 2009 (laatste versie met het niet meetellen van de 55 plussers voor het behalen van de drempel) wordt verlengd tot 30 juni 2013

BRUGPENSIOEN

De sectorale CAO van 8 oktober 2007 wordt verlengd tot 30 juni 2014

SYNDICAAL MANDAAT

Tijdens de duurtijd van deze sectorale CAO wordt een syndicaal statuut besproken voor de sector.

DIVERSITEIT

Een werkgroep werkt dit onderwerp verder uit zoals voorzien in het vorig protocolakkoord. Er wordt ingegaan op de gelijke behandeling van vrouwen en mannen in de verschillende beleidsdomeinen.

SOCIALE VREDE

De in het PC vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het PC en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst vervat zijn.

DUUR VAN DEZE OVEREENKOMST

Dit akkoord vangt aan op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012 behoudens andere termijnen vervat in dit protocolakkoord.

28 juni 2011