

BVBL 2007/011**23/10/2007****Geadresseerden:**

Leden BVBL

Vanwege:Patrick-C. Drogné
Bestuurder-Directeur**PC309 Paritair Fonds
dr12004.DOC**Ravensteinstraat 36 bus 5
B-1000 Brussel
Tel. + 32 2 507 69 63
Fax + 32 2 507 69 66
dr@febelfin.be

Paritair Fonds voor de opleiding van de risicogroepen

Geachte Leden,

Als lid van Paritair Comité nr. 309 voor de beursvennootschappen levert uw vennootschap sedert 1999 een bijdrage van 0,10 % van haar loonmassa aan een bijzonder fonds voor de opleiding van risicogroepen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1999, die voor het laatst op 8 juni 2007¹ werd verlengd.

Dit paritair fonds² wordt gemeenschappelijk beheerd door de sociale partners en de vertegenwoordigers van de BVBL. In gemeenschappelijk overleg is onlangs besloten om in 2007 vooral aandacht te besteden aan de werking van het fonds en aan de invoering van opleiding voor de risicogroepen³.

Volgens onze ramingen kan een groot deel van uw personeel onder die definitie vallen en in aanmerking komen voor die vorm van **kosteloze opleiding**. Momenteel beschikt het fonds over meer dan 400.000 euro.

Met het akkoord van de raad van bestuur van de BVBL heeft het paritair fonds een overeenkomst gesloten met Febelfin Academy⁴ op basis waarvan in 2008 100.000 euro zal worden uitgetrokken voor de opleiding van personeelsleden die onder de definitie van de risicogroepen vallen.

¹ Als bijlage gaat de tekst van de CAO van 8 juni 2007.

² Paritair fonds : samenstelling van de raad van bestuur :

Voorzitster : Pia Desmet (BBTK-SETCA)

Secretaris ; Monique Vandenbosch (Petercam NV), Penningmeester : Patrick-C. Drogné,

Werkgeversvertegenwoordiging :

Gewone leden : Jean-Pierre de Buck van Overstraeten en Guy Boulanger (Leleux Associated Brokers NV),

Plaatsvervangende leden : Sybille van Steenberghe (RBC Dexia Investor Services Belgium NV) en Pierre de Donnea (Puilaetco Dewaay Private Bankers NV)

De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen samen het paritair fonds.

³ De wettelijke definitie van de risicogroepen staat in artikel 4 van de CAO van 8 juni 2007.

⁴ Voor een beschrijving van de werkzaamheden van Febelfin Academy kunt u terecht op www.febelfin-academy.be.



BVBL 2007/011

23/10/2007

Geadresseerden:

Leden BVBL

Vanwege:

Patrick-C. Drogné
Bestuurder-Directeur

PC309 Paritair Fonds
dr12004.DOC

Ravensteinstraat 36 bus 5
B-1000 Brussel
Tel. + 32 2 507 69 63
Fax + 32 2 507 69 66
dr@febelfin.be

Dat programma kreeg de naam **StartFin** en biedt drie keuzemogelijkheden :

- een basisopleiding op het gebied van financiële diensten en instrumenten ;
- een opleiding inzake 'soft skills' ;
- een 'bureautica'-opleiding.

StartFin zou nog worden aangevuld met een taalopleidingspakket.

StartFin krijgt vanaf november 2007 een eigen website op www.Startfin.be. Daar vindt u alle informatie over die opleidingsprogramma's en de inschrijvingsvoorwaarden.

Mocht blijken dat het beschikbare budget als gevolg van het grote aantal aanvragen voor opleiding wordt overschreden, dan zullen de raden van bestuur van het paritair fonds en van de BVBL moeten bepalen waaraan de voorrang wordt gegeven. Dat zal op een volkomen transparante manier en eventueel na contact met uw dienst gebeuren.

StartFin biedt hen die tot de risicogroepen behoren, uitzicht op **kosteloze opleiding** gefinancierd door uw bijdragen aan het Paritair Fonds en vandaar ook kansen om hun beroepsloopbaan verder te ontwikkelen.

Wij vestigen in het bijzonder uw aandacht op de belangrijkheid van dit specifieke opleidingsprogramma, waarvoor PC 309 over aanzienlijke middelen kan beschikken.

Graag verstrekken wij u nadere inlichtingen.

Met vriendelijke groeten,

**PARITAIR COMITE VOOR DE
BEURSVENNOOTSCHAPPEN
PC 309**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
8 juni 2007 betreffende de risicogroepen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor de beursvenootschappen en op hun werknemers.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder werknemers in uitvoering van afdeling 1 van hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en van het koninklijk besluit van 19 maart 2007 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2007-2008.

Art. 3. Vanaf van 1 januari 2007 is een bijdrage ten belope van 0,10 pct. van de bruto loonmassa aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, worden besteed voor initiatieven ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 4 van deze overeenkomst, alsook voor initiatieven die kaderen in het gelijke kansenbeleid en voor maatregelen inzake kinderopvang.

Art. 4. Als risicogroepen worden beschouwd :

- de laaggeschoolde werklozen en de langdurige werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de leefloontrekkers en de laaggeschoolde werknemers, de werklozen van minstens 50 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologieën zoals omschreven in artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen;

**COMMISSION PARITAIRE POUR
LES SOCIÉTÉS DE BOURSE
CP 309**

*Convention collective de travail du
8 juin 2007 relative aux groupes à risque*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de bourse et à leur personnel.

Art. 2. La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque parmi les travailleurs en exécution de la section 1^{ère} du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et de l'arrêté royal du 19 mars 2007 activant l'effort en faveur de personnes appartenant aux groupes à risques et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2007-2008.

Art. 3. A partir du 1^{er} janvier 2007, une cotisation de 0,10 p.c. de la masse salariale brute déclarée à l'Office national de sécurité sociale est versée pour des initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque, comme prévu à l'article 4 de la présente convention, ainsi que pour des initiatives qui s'inscrivent dans le cadre de la politique d'égalité des chances et pour des mesures d'accueil des enfants.

Art. 4. Sont considérés comme groupes à risque :

- les chômeurs à qualification réduite et les chômeurs de longue durée, les handicapés, les jeunes à scolarité obligatoire partielle, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les bénéficiaires du revenu d'intégration et les travailleurs peu qualifiés, les chômeurs âgés de 50 ans au moins touchés par un licenciement collectif ou une restructuration ou confrontés à des technologies nouvelles, comme définis à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 12 avril 1991 portant exécution de l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales;

- alle werknemers, ongeacht hun opleidingsniveau, waarvan de functie bedreigd wordt zonder bijkomende vorming in de sector, of waarvan de functie bedreigd wordt door specifieke maatregelen met betrekking tot de sector.

Art. 5. De geïnde bijdragen zullen, na aftrek van de inningskosten, gestort worden door de Rijksdienst voor sociale zekerheid, aan het Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de beursvenootschappen, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 1999 tot oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de beursvenootschappen, en vaststelling van de statuten.

Art. 6. De raad van bestuur van het in artikel 5 genoemd fonds zal de nodige schikkingen treffen om de bijdrage te innen.

Art. 7. De raad van bestuur van hogergenoemd paritair fonds zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals voorzien in artikelen 3 en 4 van deze overeenkomst.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

- tous les travailleurs, quel que soit leur niveau de formation, dont la fonction est menacée sans formation complémentaire dans le secteur, ou dont la fonction est menacée par des mesures spécifiques en relation avec le secteur.

Art. 5. Après déduction des frais de perception, les cotisations perçues seront versées par l'Office national de sécurité sociale au Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse, instauré par la convention collective de travail du 10 décembre 1999 instituant un Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse et fixant les statuts.

Art. 6. Le conseil d'administration du fonds paritaire visé à l'article 5 prendra les dispositions nécessaires pour la perception de la cotisation.

Art. 7. Le conseil d'administration du fonds paritaire précité élaborera les initiatives nécessaires pour l'affectation de cette cotisation comme le prévoient les articles 3 et 4 de la présente convention.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2007 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2008.