

**BVBL 2007/014**

**28/11/2007**

**Geadresseerden:**

Leden BVBL

Leden Sociale WG + PC309

**Vanwege:**

Patrick-C. Drogné  
Bestuurder-Directeur

**PC309 CAO  
dr12043.DOC**

Ravensteinstraat 36 bus 5  
B-1000 Brussel  
Tel. + 32 2 507 69 63  
Fax + 32 2 507 69 66  
[dr@febelfin.be](mailto:dr@febelfin.be)

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2007 betreffende de koopkracht

*Deze CAO werd ondertekend tijdens de vergadering van het Paritair Comité 309 van 13 november 2007. Zij zal eerstdaags worden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad*

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor beursvennootschappen vallen.

### Art. 2

§1. Voor de werknemers wier loon gelijk is aan de sectorale loonschaal zal vanaf 1 november 2007 het maandelijks brutoloon verhoogd worden met 20,00 € Voor de werknemers met onvolledige prestaties wordt dit bedrag in verhouding herleid.

§2. Dit bedrag van 20,00 € bruto zal eveneens vanaf 1 november 2007 worden toegekend aan de werknemers die minder dan 20,00 € hoger betaald worden dan de loonschaallonen.

### Art. 3

§1. De werkgevers zullen over de période 2007-2008 aan de werknemers, die geen maandelijks verhoging genieten zoals bedoeld in artikel 2, een koopkrachtverhoging toekennen onder de vorm van tweemaal een eenmalige premie of een gelijkwaardig voordeel.

§2. Om voor deze koopkrachtverhoging in aanmerking te komen moeten de werknemers op datum van de uitbetaling met de werkgever verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde of bepaalde duur en op dat ogenblik een anciënniteit hebben van minimum 12 maanden.

§3. De eenmalige premie of het gelijkwaardig voordeel zal worden betaald:

- een eerste maal voor 2007 en betaalbaar ten laatste op 31 december 2007;
- een tweede maal voor 2008 en betaalbaar ten laatste op 31 december 2008.

§4. De personen die de firma verlaten, met uitzondering van een ontslag omwille van dringende redenen, tussen 1 november en het ogenblik van uitbetaling van de premie en op dat moment minstens 12 maanden anciënniteit hebben, hebben eveneens recht op de uitbetaling van de premie.

§5. De eenmalige premie of het gelijkwaardig voordeel bedraagt voor de voltijdse werknemer 200,00 € bruto.



**BVBL 2007/014**

28/11/2007

**Geadresseerden:**

Leden BVBL

Leden Sociale WG + PC309

**Vanwege:**

Patrick-C. Drogné  
Bestuurder-Directeur

PC309 CAO  
dr12043.DOC

Ravensteinstraat 36 bus 5  
B-1000 Brussel  
Tel. + 32 2 507 69 63  
Fax + 32 2 507 69 66  
[dr@febelfin.be](mailto:dr@febelfin.be)

Voor de werknemers met onvolledige prestaties wordt het bedrag van de premie of van het gelijkwaardig voordeel in verhouding herleid.

**Art. 4**

Vanaf 1 januari 2008 worden de sectorale loonschalen verhoogd met 1% voor alle looncategorieën. Indien er op hetzelfde ogenblik een indexering zou doorgaan wordt deze verhoging boven op de geïndexeerde loonschalen doorgevoerd.

**Art. 5**

De partijen verbinden zich ertoe tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen over de punten die in deze overeenkomst voorkomen.

**Art. 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

Alle bijkomende inlichtingen kunnen worden bekomen, ofwel bij de

- ⇒ Bestuurder-directeur, de heer Patrick-C. Drogné (tel. : +32 2 507 68 60, [dr@febelfin.be](mailto:dr@febelfin.be)) ofwel bij het
- ⇒ secretariaat, Mevrouw J. De Ganck (tel. : +32 2 507 69 63, [jd@febelfin.be](mailto:jd@febelfin.be))